



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПРОКУРАТУРА
ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА
ГОРОДА КЕМЕРОВО

б-р Строителей, 34Б, г. Кемерово,
Кемеровская обл., Россия, 650060

21.06.2022 № 21-2-2022

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
федерального законодательства

Прокуратурой Ленинского района г. Кемерово во исполнение пункта 1.14 указания прокурора Кемеровской области – Кузбасса от 25.01.2022 № 15/21 «Об усилении прокурорского надзора за исполнением законодательства о несовершеннолетних, соблюдением их прав и законных интересов», абзаца 2 пункта 2.3.1 указания прокурора Кемеровской области от 26.06.2019 №108/7 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан», проведена проверка соблюдения требований федерального законодательства при организации труда, отдыха и оздоровления несовершеннолетних в деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 77» (далее по тексту – МБОУ «СОШ № 77»).

Проведенной проверкой установлены нарушения МБОУ «СОШ № 77» требований трудового законодательства при организации труда несовершеннолетних в летних лагерях.

Согласно части 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд, а также на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности.

В соответствии со статьей 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

К основным принципам правового регулирования трудовых отношений, исходя из статьи 2 ТК РФ, относятся защита от безработицы и содействие в трудоустройстве; обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого

АД № 036294

Директору МБОУ «СОШ № 77»

Постнова М.В.

пр. Октябрьский, д. 56, к. «Б», г.
Кемерово, Кемеровская область –
Кузбасс, 650023

ежегодного отпуска; обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.

Согласно статье 15 ТК РФ трудовыми отношениями являются отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством.

В соответствии с положениями статьи 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

Исходя из положений статьи 214 ТК РФ, на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда. В частности, работодатель обязан обеспечить применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников; приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Согласно части 2 статьи 221 ТК РФ, средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением регламентируются приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (далее по тексту – Типовые нормы).

Согласно пункту 21 Типовых норм для профессии подсобный рабочий предусмотрена выдача костюма для защиты от общих производственных

загрязнений и механических воздействий, а также перчаток с полимерным покрытием в количестве 12 пар.

Так, в нарушении вышеуказанных норм федерального законодательства МБОУ «СОШ № 77» несовершеннолетним работникам: Валову А.А., Денисову А.А., Дубской П.С., Кравченко Е.Д., Макагиной Е.Р., Михайлову И.Е., Мозер Н.С., Пушкину Д.Д., Рождественскому В.Г., Павловой К.И., Сенченко Д.М., Скрипник Т.А., Токарь А.В., состоящим в должностях подсобных рабочих, не обеспечена выдача костюмов для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.

В соответствии со положениями статьи 65 ТК РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

Согласно подпункту 3 пункту 8 Приказа Министра обороны РФ от 22.11.2021 № 700 «Об утверждении Инструкции об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учета», к документам воинского учета для призывников относят удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу.

В ходе проверки прокуратурой района установлено, что несовершеннолетние работники Валов А.А. 11.05.2005 г. р., Денисов А.А. 01.11.2004 г. р., Скрипник Т.А. 17.11.2004 г. р. поставлены решением комиссии военного комиссариата на воинский учет с вручением удостоверения гражданина, подлежащего призыву на военную службу.

Однако, в нарушение статьи 65 ТК РФ МБОУ «СОШ № 77» личные дела указанных несовершеннолетних работников сформированы в отсутствие сведений о документе воинского учета.

В соответствии с частью 5 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее по тексту – Федеральный закон № 273-ФЗ) образовательная организация вправе вести консультационную, просветительскую деятельность, деятельность в сфере охраны здоровья граждан и иную не противоречащую целям создания образовательной организации деятельность, в том числе осуществлять организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время (с круглосуточным или дневным пребыванием).

Согласно пункту 2 части 6 статьи 28 Федерального закона № 273-ФЗ образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников.

Приказом Росстандарта от 31.07.2018 № 444-ст утвержден национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 52887-2018 «Услуги детям в организациях отдыха и оздоровления» (далее по тексту – национальный стандарт),

который устанавливает требования к организации и деятельности отдыха и оздоровления, в том числе в образовательных организациях.

Вопреки требованиям пункта 4.9.1.4 национального стандарта, перед открытием летнего детского лагеря МБОУ «СОШ № 77» заключение территориального подразделения органа государственного пожарного надзора о соответствии состояния организации требованиям пожарной безопасности не получено.

Выявленные в ходе проверки прокуратурой района ущемляют права несовершеннолетних на безопасные условия осуществления трудовой деятельности, отдыха и оздоровления в летний период, а также могут повлечь негативные последствия, в том числе стать причиной несчастных случаев на производстве, с причинением вреда здоровью работникам.

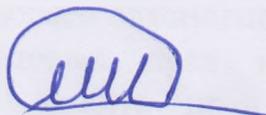
Причинами и условиями, способствовавшими допущенным нарушениям закона, является неисполнение МБОУ «СОШ № 77» обязанностей, предусмотренных федеральным законодательством, незнание действующего законодательства, возникшими ввиду ненадлежащего исполнения Вами своих должностных обязанностей, а также отсутствие должного контроля за работой подчиненных с Вашей стороны.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление. О дне и месте рассмотрения представления уведомить прокурора района. Настоящее представление рассмотреть с обязательным участием представителя прокуратуры района.
2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях закона.
4. О принятых мерах сообщить прокурору района в месячный срок в письменном виде с приложением подтверждающих документов.

Прокурор района



А.Ю. Неронов